

CARD DE PROTECTIA MUNCII

Protectia muncii intr-un loc de muncă comun - reușind împreună

Editura: Centrul pentru Siguranța Muncii
Text: Grupul de lucru Cardul de
securitate a muncii al Centrului pentru Siguranța Muncii

Ilustrație: Mikko Airikka | Agenția Keksi

Aspect: Agenția Keksi

Tipografia: Grano Oy

Ediția I 2023

ISBN 978-951-810-859-0 (tipărit)

ISBN 978-951-810-860-6 (pdf)

Număr produs 202310

Cuprins

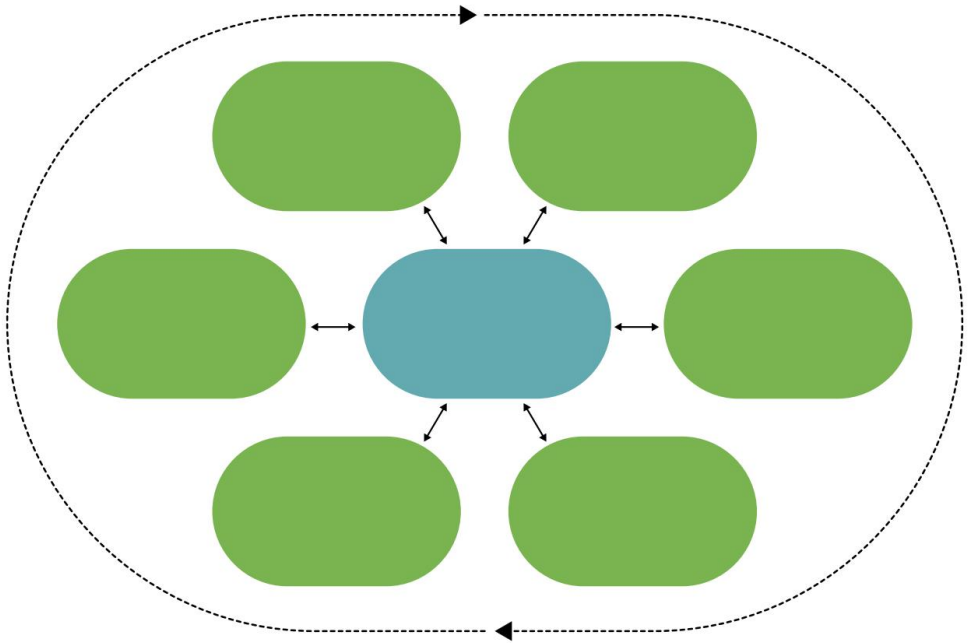
1. Principiile securității și sănătății în muncă a unui loc de muncă comun	4
Operatorii de securitate și sănătate în muncă ai unui loc de muncă comun Cooperare în	5
domeniul securității și sănătății în muncă și planificarea securității în muncă 5	
Drepturile și obligațiile angajatorului și angajaților.	6
Orientare, instruire în muncă și interacțiune	7
2. Factorii de risc și stres ai muncii	8
Identificarea și evaluarea factorilor de risc și de stres ai muncii Conținutul	8
și semnificația celor mai frecvente și semnificative riscuri Conținutul și semnificația	10
celor mai comuni și semnificativi factori de stres 12	
Substanțe chimice periculoase și expuneri.	15
3. Principiile muncii sănătoase și sigure	17
Principiul zero accidente și cauzele accidentelor	17
Prevenire și anticipare Mediu și	18
condiții de lucru sigure și sănătoase.	19
Sarcini de lucru periculoase, autorizate și excepționale și planificarea	
acestora.	19
4. Importanța operațiunilor umane pentru siguranța muncii	20
Semnificația acțiunii individuale și a factorilor umani Metode și	21
echipamente de lucru sigure	21
Operațiuni în convorbiri apropiate, accidente de muncă și situații de accidente Semnificația	22
accidentelor de muncă pentru cercul apropiat al individului, al comunității de	
muncă și al societății	22
Anexa 1. Observarea siguranței/raport de incident	23
Anexa 2. Evaluarea riscurilor pe amplasament, planul de lucru sigur, lista de verificare	24
Anexa 3. Tabel de autoevaluare a siguranței în muncă	25

1. Principiile securității și sănătății în muncă a unui loc de muncă comun

Orice persoană are dreptul la muncă sigură și sănătoasă. Protecția muncii este reglementată de legislație, dintre care cele mai centrale sunt Legea 738/2002 privind securitatea în muncă și Legea privind aplicarea și cooperarea privind securitatea și sănătatea în muncă la locul de muncă 44/2006.

Un loc de muncă comun este un mediu de lucru împărțit de angajații mai multor angajatori diferiți. Ce industrii reprezintă companiile care operează la locul dvs. de muncă?

Cunoașteți numele și rolurile diferiților operatori?



Instruirea pentru Cardul de Protecția Muncii îmbunătățește siguranța ocupațională și scade nevoia de formare suplimentară la locurile de muncă comune. Centrul pentru Siguranța Muncii gestionează și dezvoltă formarea împreună cu companiile precursoare. Companiile precursoare reprezintă organizații care doresc să acționeze în mod responsabil și să îmbunătățească siguranța la locul de muncă la locurile de muncă împărțite. Dacă au urmat instruirea li se acordă un Card de protecție a muncii.



Numiți operatorii unui loc de muncă comun la locul dvs. de muncă:



Operatorii de securitate și sănătate în muncă ai unui loc de muncă comun

Cine reprezintă angajatorul care exercită controlul principal la locul de muncă?

Ce practici are locul dvs. de muncă pentru coordonarea în siguranță a muncii?

Cooperare în domeniul securității și sănătății în muncă și planificarea securității în muncă

Numiți operatorii organizației de cooperare pentru securitate și sănătate în muncă de la locul dvs. de muncă.

Manager pentru securitate și sănătate în muncă:

Reprezentant pentru securitate și sănătate în muncă:

Adjunct Securitate și Sănătate în Muncă
Reprezentanți:

Membru(i) al comitetului de securitate și sănătate în muncă:

(avocații pentru securitate și sănătate în muncă):

Îngrijirea sănătății la locul de muncă:



Drepturile și obligațiile angajatorului și angajaților

Senior management

- conducerea generală și supravegherea securității muncii
- stabilirea procedurilor pentru dezvoltarea sigurantei
- asigurarea condițiilor materiale necesare dezvoltării siguranței
- selecția managementului inferior și asigurându-și calificările și împărțirea sarcinilor.

Managementul mediu

- pregătirea și supravegherea instrucțiilor de securitate a muncii
- achiziționarea și monitorizarea utilajelor și echipamente
- asigurarea atmosferei în lucrare comunitate și monitorizarea condițiilor prealabile pentru sănătatea mintală la locul de muncă
- facerea propunerilor necesare seniorului management.

Care sunt responsabilitățile și obligațiile dumneavoastră în legătură cu siguranța muncii?
De ce lucruri trebuie să ai grijă la locul tău de muncă?

Supravegherea muncii

- planificarea muncii și sarcinilor
- monitorizarea stării utilajelor și echipamente
- supravegherea metodelor de lucru sigure și utilizarea echipamentului individual de protecție
- instrucție de lucru.

Angajat

- respectarea instrucțiunilor și comenzilor
- îngrijirea propriei și a altora ocupa siguranța națională
- raportarea pericolelor sau eliminarea riscurilor la în măsura în care este posibil (în siguranță)
- utilizarea și îngrijirea corespunzătoare a dispozitivelor de siguranță și a dispozitivelor de protecție.

Cum țineți cont de colegii dvs. de muncă și de alți operatori la locul de muncă comun?

Orientare, instruire în muncă și interacțiune

Ce reprezintă o bună orientare într-un loc de muncă comun?

Cine este responsabil cu orientarea la locul de muncă comun?

Care sunt provocările orientării la un loc de muncă comun?

Care este rolul dumneavoastră în orientarea la locul de muncă comun?

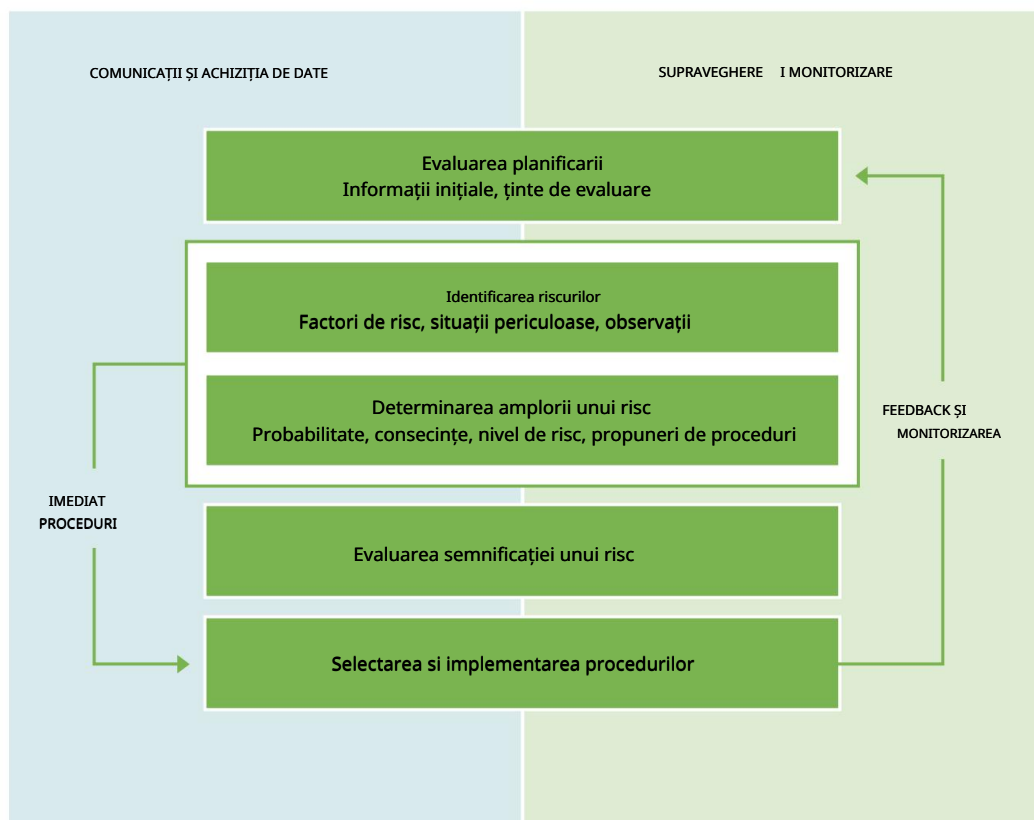
Cum sunt luați în considerare multiculturalismul și tinerii angajați la locul dvs. de muncă?



2. Factorii de risc și stres ai muncii

Identificarea și evaluarea factorilor de risc și stres ai muncii

Există o mulțime de informații la locul de muncă. Informațiile inițiale sunt prezentate în imaginea de mai jos. Ce informații existente pot fi folosite pentru a identifica riscurile și stresul dăunător?



Identificarea riscurilor și a factorilor de stres

In legatura cu sanatatea

- Abilitatea fizică
- Ergonomie, încordare
- Conținutul de locuri de muncă
- Satisfacția muncii
- Funcționarea comunității de muncă

Fizic

- Zgomot
- Vibrație
- Condiții termice
- Surse de radiații
- Iluminat

Chimic

- Praf anorganic
- Metalele și compușii lor
- Praf organic
- Gaze
- Compuși organici
- Metale grele și solvenți

Din imaginea de mai sus, alegeți riscurile care sunt prezente în propriul mediu de lucru. Enumerați riscurile pe rândurile de mai jos și specificați unde și cum apar acestea la locul dvs. de muncă. Pot fi eliminate riscurile? Dar ce înseamnă?

organizatoric

- Conflicte, comportament neadecvat
- Deficiențe în fluxul de informații
- Competență
- Asumarea riscului
- Conținutul postului și modelele de operare

Mecanic

- Piese mobile ale utilajelor
- Obiecte în cadere
- Deplasare
- Cădere

Biologic

- Sporii de mucegai
- Bacterii

Familiarizați-vă cu tabelul de autoevaluare din Anexa 3. Completați tabelul evaluându-vă propriul loc de muncă. După aceea, scrie aici ce părere ai despre situația actuală la locul tău de muncă. Ce este bun și ce ar putea fi îmbunătățit?



Conținutul și semnificația celor mai frecvente și semnificative riscuri

Alunecare și împiedicare

Alunecarea și împiedicarea sunt cele mai frecvente cauze de accidente la locurile de muncă finlandeze.

Unde te poți împiedica sau aluneca la locul tău de muncă și de ce?

Cădere

Unde sau din ce loc ai putea cădea la locul tau de munca? Cum este planificată munca la un loc unde există riscul de cădere? Cum poți preveni căderile?

Ce se poate face la locul de muncă pentru a preveni alunecarea și împiedicarea?

Mașinării și echipamente

Pe pagina următoare este o listă de verificare a inspecției mașinii.

Selectați o mașină sau unealtă pe care o utilizați și luați în considerare dacă toate elementele din lista de verificare sunt incluse Ordin.

Scrieți o listă de verificare în cinci puncte despre modalități de a preveni accidentele de împiedicare și alunecare la locul dvs. de muncă.

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

LISTA DE VERIFICARE A INSPECȚIEI MAȘINĂ

Inspecție inițială | Inspecție de punere în funcțiune | Inspecție ulterioară

Mașinărie:		Furnizor:
Data inspecției:		Prezent:
Subiectul controlului	În ordine	Note:
Placa masinii si marcaj CE		
Marcaje pe întrerupătoare și indicatoare luminoase		
Semne de avertizare		
Manual		
Structuri de protecție		
Dispozitivele de siguranță		
Platforme de intretinere, scari, balustrade		
Colțurile ascuțite, marginile și suprafețele fierbinți au apărători		
Pericolul de deplasare este minimizat		
Punctele de contact, lanțurile, angrenajele etc. au apărătoare		
Rezervoarele chimice sunt intacte, fără scurgeri		
Transportoarele de alimentare cu energie (electricitate și presiune) și materiale au întrerupătoare principale și, dacă este necesar, supape de evacuare		
Dispozitive de oprire de urgență		
Emisii de zgomot, praf și gaze		
Aplicație la fața locului:		
- incinta echipamentelor electrice		
- interferență electromagnetică		
- încălziri		
- conditii termice si de umiditate		
- suficiența spațiului		
- locuri de depozitare		
Alte controale efectuate		
Alte note:		

Semnături

Destinatar:

Furnizor:

Manager pentru securitate și sănătate în muncă:

Reprezentant pentru securitate și sănătate în muncă:

O pornire neașteptată sau o descărcare de energie poate provoca o situație periculoasă la locul de muncă? Ce poate provoca o situație periculoasă? Cum poate fi prevenit?



Ridicare și transport manual

Munca dumneavoastră implică ridicarea manuală sau mașina? Ce probleme sunt implicate în ele?

Au fost evaluate riscurile ridicării?

Ați primit îndrumări de la îngrijirea sănătății

ocupatională cu privire la metodele sigure de ridicare?

Ridicare mecanică

Cum este planificată munca de ridicare la locul dvs. de muncă? Cum se aleg ajutoarele pentru ridicare?

1. stivuitoare, tractoare de tractare

2. palanuri de personal

3. reach stackers

4. macarale mobile

5. macarale de încărcare

Conținutul și semnificația celor mai comuni și semnificativi factori de stres

Volumul total de muncă este diferit pentru fiecare.

Un factor de resurse al unui angajat poate fi un factor de stres dăunător pentru celălalt și viceversa.

Comportament la locul de muncă

Pe rândurile de mai jos, scrieți reguli de comportament corect la locul de muncă pentru munca comună

loc:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

Lista de verificare

Toată lumea este responsabilă pentru un comportament bun.

Angajatorul trebuie să abordeze imediat cele inadecvate tratamente.

Cu toții trăim diferit problemele și situațiile. Cereți ajutor și sprijin oricând aveți nevoie de ele.

O atmosferă deschisă și confidențială promovează un comportament bun la locul de muncă.

Fluxul de informații

Care sunt practicile unei bune comunicări?

De ce să îți cont atunci când comunic

1. verbal (sesiuni de siguranță, întâlniri, plimbări
de siguranță, discuții de siguranță)

4. prin telefon

2. prin e-mail

5. pe o avizier?

3. prin SMS sau mesagerie instantanee

Cum comunică în situații excepționale la locul tău de muncă? Sunteți familiarizat cu liniile directe de comunicare în criză pentru locul dvs. de muncă?



Deficiențe în competență

Ce fel de factori de stres legați de competențe puteți identifica la locul de muncă?

Aptitudinea fizică

Ce fel de stres ergonomic implică munca ta? Ce poți face pentru a o reduce?

Mediu de lucru nefamiliar și grupuri de lucru în schimbare

Ce aspecte într-un mediu de lucru necunoscut sau în schimbarea grupurilor de muncă vă provoacă stres dăunător?

Să ai grijă de starea ta fizică te ajută să faci față mai bine la locul de muncă. Exercițiul este, de asemenea, necesar pentru a vă recupera după munca solicitantă din punct de vedere fizic.

Ce fel de exerciții și recreere acțiunile vă ajută să vă recuperați din muncă?

Cum poți preveni stresul dăunător?

Factori de resurse

Ce aspecte din munca ta te ajută să faci față?
Cum le poți crește ponderea în munca ta?

Amenințare cu violență

Cum este luată în considerare amenințarea cu violența la locul de muncă? În ce moduri se poate manifesta amenințarea cu violența la locul de muncă?
Ce tip de sistem de raportare există la locul de muncă?
Cum se asigură că toate incidentele sunt raportate?

Substanțe chimice periculoase și expuneri

Ce substanțe chimice și expuneri sunt prezente la locul de muncă?

Ce fel de măsuri de protecție și echipament individual de protecție sunt necesare atunci când le folosesc?

Ce înseamnă simbolurile de mai jos?



Fișa cu date de securitate

Conținutul unei fișe cu date de securitate este prezentat mai jos. Fișele cu date de securitate trebuie să fie disponibile la locul de muncă. Ce secțiuni ale fișei cu date de securitate sunt deosebit de importante în munca dvs.?

1. Identificarea produsului și a producției
turer și utilizările identificate ale substanței chimice

2. Identificarea pericolelor, inclusiv clasificarea pericolelor
a substanței chimice și etichetele de avertizare

3. Compoziția produsului și informații despre
ingredientele periculoase pentru sănătate sau mediu

4. Măsuri de prim ajutor și simptome ale expo
sigur

5. Măsuri de stingere a incendiilor și descrierea
pericolelor specifice asociate produsului

6. Proceduri și protecție în caz de accident și instrucțiuni
pentru curățare

7. Instrucțiuni pentru manipularea și depozitarea în
siguranță a substanței chimice

8. Prevenirea expunerii, valori limită de expunere
profesională și măsuri de prevenire a expunerii (de
exemplu, echipament individual de protecție).
Alternativ, informațiile referitoare la prevenirea expunerii
pot fi descrise în scenariul de expunere atașat.

9. Starea fizică și proprietățile fizice și chimice esențiale
ale produsului

10. Secțiunea de stabilitate și reactivitate descrie
condițiile și materialele care trebuie să fie
evitate la manipularea substanței chimice.

11. Informații despre pericolul pentru sănătatea substanței chimice
ards în expunerea pe termen scurt și repetată

12. Efecte nocive pentru mediu și comportamentul
substanței chimice în mediu

13. Instrucțiuni pentru manipularea și eliminarea deșeurilor
chimice

14. Clasificarea transportului și etichetarea

15. Informații privind restricțiile de utilizare și
autorizarea evaluărilor de securitate chimică și chimică
aferește substanței chimice

16. Fraze de pericol și de precauție utilizate în fișa cu
date de securitate, surse de informație utilizate la
întocmirea fișei cu date de securitate și informații privind
cele mai recente actualizări ale fișei cu date de securitate.

3. Principiile muncii sănătoase și sigure

În secțiunea „Factori de risc și stres ai muncii” a registrului de lucru, v-ați familiarizat cu factorii de risc și stres ai muncii și cu identificarea acestora. Riscurile identificate ar trebui să fie evaluate și măsurile luate pentru eliminarea sau reducerea acestora la un nivel tolerabil.

Evaluare a riscurilor

Riscurile identificate trebuie evaluate la determina probabilitatea ca cineva să fie rănit din cauza riscului în cauză. Un risc intolerabil înseamnă că munca implică un risc grav, iar astfel de lucrări nu trebuie începute sau trebuie întrerupte imediat.

Utilizați tabelul de mai jos pentru a evalua nivelul de risc. Ceea ce este mai ușor de influențat, probabil capota sau consecințele? Ce măsuri pot fi luate pentru gestionarea riscului?

Probabilitatea incidentului	Seriozitatea consecințelor		
	Minor	Dăunător	Serios
Improbabil	Nesemnificativ	Minor	Moderat
Posibil	Minor	Moderat	Semnificativ
Probabil	Moderat	Semnificativ	Intolerabil

Rețineți că angajatul are dreptul de a se abține de la munca periculoasă până când angajatorul a luat măsuri pentru eliminarea sau reducerea riscului la un nivel tolerabil.

Principiul zero accidente și cauzele accidentelor

da Nu

Este posibil zero accidente.

Îmi cunosc propriile responsabilități și obligații în legătură cu siguranța muncii.

Știu ce înseamnă un loc de muncă comun.

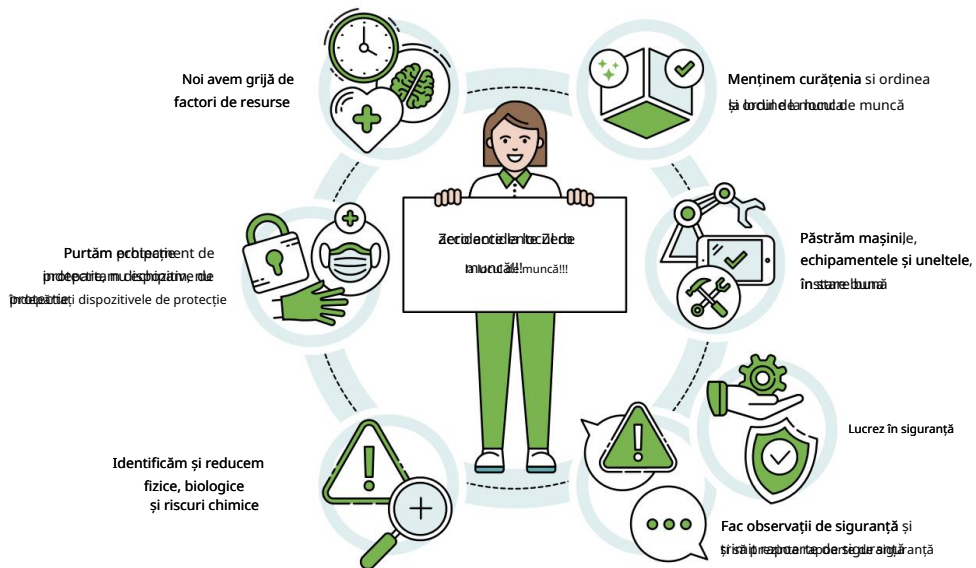
Am primit suficientă orientare pentru a lucra la locul de muncă comun.

Pot identifica factorii de stres la locul de muncă comun.

Pot identifica factorii de risc la locul de muncă obișnuit.



Prevenire și anticipare



Continuați următoarele propoziții:

Ne ocupăm de factorii de resurse prin...

Dacă apărătoarele unui dispozitiv sunt defecte sau deficiente, atunci...

Când identific stresul și factorii de risc, eu...

Când mi-am terminat sarcina, eu...

Sarcinile de întreținere și service de care sunt responsabil sunt...

eu.... promit să nu-mi asum niciun risc în munca mea.

Înregistrăm rapoarte de siguranță...

Mediu și condiții de lucru sigure și sănătoase

Care sunt cauzele fundamentale și factorii contributivi din spatele accidentelor la locul de muncă?

Condiții înconjurătoare:

Deficiențe în instrucțiuni sau modele de operare:

Starea și funcționarea mașinilor și echipamentelor:

Propriile mele acțiuni inconștiente:

Uitarea sau lipsa de protecție
masuri:

Sarcini de lucru periculoase, autorizate și excepționale și planificarea acestora

Ce tipuri de sarcini la locul dvs. de muncă pot necesita licențe sau calificări specifice?

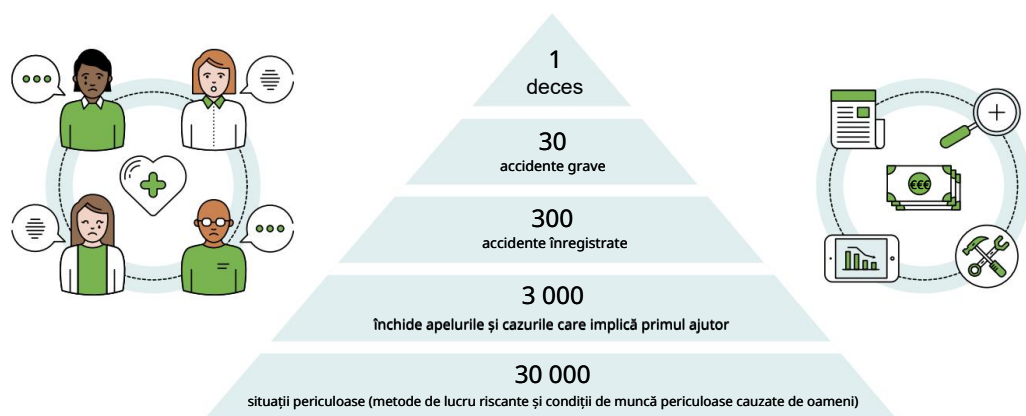


4. Importanța operațiunilor umane pentru siguranța muncii

Costuri directe și indirecte

Costurile indirecte se referă la costurile suportate în legătură cu un accident, cum ar fi costurile din reorganizarea muncii, timpul de lucru pierdut și costurile materiale.

Costurile directe se referă la costurile suportate în legătură cu un accident, cum ar fi costurile de prim ajutor, investigarea accidentelor, daune materiale și prime de asigurare pentru accidente.



Exemplul 1. Un angajat a fost lovit de un stivuior într-o zonă portuară. Au suferit mai multe vânătăi care au dus la incapacitate permanentă de muncă. Persoana avea 47 de ani la momentul accidentului. Despăgubirea temporară s-a ridicat la aproximativ 100.000 EUR și a fost constituit un provizion de aproximativ 535.000 EUR pentru o pensie de compensare a lucrătorilor.

Exemplul 2. Un muncitor a căzut 12 metri pe beton la un șantier. Au suferit mai multe vânătăi la șolduri, umeri și coaste. Persoana avea 29 de ani la momentul accidentului. Accidentul s-a soldat cu o incapacitate de muncă de 50%. Compensația temporară s-a ridicat la aproximativ 35.000 EUR, iar compensația permanentă la aproximativ 140.000 EUR.

În piramida de mai sus, există 30.000 de lucruri prost gestionate care fac posibilă producerea unor accidente. Care ar putea fi acele lucruri?

Semnificația acțiunii individuale și a factorilor umani

Cum poți influența siguranța?

Ce fel de riscuri se asumă la locul tău de muncă? De ce?

Cum poate fi redusă asumarea riscurilor?

Metode și echipamente de lucru sigure

Lucrarea se face întotdeauna conform instrucțiunilor furnizate și cu echipamentul funcțional rezervat lucrării.

Lista de verificare:

Asigurați-vă că puteți face sarcina înainte de a începe să lucrați.

Pune întrebări în mod activ și confirmă că ai înțeles corect.

Urmați instrucțiunile furnizate și faceți-vă munca cu atenție.

Acordați atenție unei bune ergonomii (de asemenea, ergonomiei cognitive).

Mașinile, dispozitivele și echipamentele trebuie utilizate în scopul propus și în conformitate cu manualul.

Notificați supervisorul despre defecțiunile și deficiențele percepute.



Operațiuni în apeluri apropiate, accidente de muncă și situații de accidente

Știi cum să acționezi în caz de urgență la locul tău de muncă?

Cum raportați o urgență la locul de muncă?

Cum și cui raportați un accident?

Semnificația accidentelor de muncă pentru cercul apropiat al individului, al comunității de muncă și al societății

Colegii de muncă au o responsabilitate morală. Poți să stai și să privești dacă ceva rău i se poate întâmpla unui prieten? Cum poți interveni?

Conform legii, fiecare are datoria de a lucra în siguranță. Ce fel de efecte ar putea avea diferite accidente asupra capacității dumneavoastră de muncă? Sau hobby-urile tale? Sau viața ta de familie?

Cum i-ar putea afecta pe cei dragi un accident care ți se întâmplă?

Lucrați în siguranță!

Anexa 1. Observarea siguranței/raport de incident

Autor:

Destinatarul raportului:

Data:

Locul și ora:

Observarea/descrierea
incidentului:

Consecințele care ar fi
putut apărea:

Vătămare corporală

Defecțiuni a mașinii sau a echipamentului

Foc

Daune aduse mediului

Altele, vă rugăm să specificați

Factori care contribuie la
formarea situației:

Operare nesigură

Defecțiuni tehnică

Mediu de lucru

Lipsește echipament de protecție

Tulburare

Mașini sau echipamente

Proceduri imediate:

Cum poate fi prevenită recidiva?



Anexa 2. Evaluarea riscului de amplasament, plan de lucru sigur, listă de verificare

Înainte de a începe lucrul, identificați riscurile și parcurgeți această listă de verificare.

Data:

Site:

Există un risc de/cauzat de...

Ai verificat...

da nu

da nu

alunecare, împiedicare?

cădere?

fiind zdrobit?

iluminat?

scânteie, foc deschis?

expunerea la substanțe chimice?

factori biologici de expunere?

electricitate, defectiuni electrice?

poziții proaste de lucru?

dacă poți îndeplini sarcina fără licență?

fie ca ai necesarul
echipament individual de protecție?

dacă uneltele dumneavoastră sunt în stare bună și potrivite pentru sarcină?

dacă sarcina este sigură și pentru cei din apropiere?

ce să faci în caz de urgență?

unde se află cel mai apropiat echipament primar de stingere, duș de urgență, stație de spălare a ochilor și punct de adunare?

dacă aveți nevoie de îndrumări suplimentare?

Măsuri corective înainte de a începe:

Măsuri corective înainte de începerea lucrărilor:

Anexa 3. Tabel de autoevaluare a siguranței în muncă

Un tabel de autoevaluare este o modalitate de a evalua starea actuală a siguranței la locul de muncă și domeniile specifice de dezvoltare înainte de efectuarea unui proces real de evaluare a riscurilor.

Ținta de evaluare	Nivel slab 0-1 puncte	Nivel mediu 2-3 puncte	Nivel bun 4-5 puncte
<p>Securitatea muncii astăzi</p> <p>Scor:</p>	<p>Munca este riscantă: accidentele apar des.</p> <p>Munca este stresantă fizic sau psihic.</p> <p>Absențele de boală sunt frecvente. Schimbarea personalului este rapidă.</p> <p>Există o mulțime de conflicte.</p> <p>Este dificil să obții bani pentru îmbunătățirea siguranței.</p>	<p>Munca nu este un pericolous:</p> <p>Accidentele grave sunt rar.</p> <p>Ocazional apar accidente minore.</p> <p>Efortul de lucru este rezonabil.</p> <p>Conflictele sunt rezolvate, dacă necesar.</p>	<p>Munca este sigură: Accidentele apar rar.</p> <p>Lucrarea este ușoară și plăcută.</p> <p>Angajații sunt mulțumiți.</p> <p>Sunt puține conflicte.</p> <p>Cifra de afaceri este scăzută.</p>
<p>Siguranța ca scop</p> <p>Scor:</p>	<p>Siguranța nu este un obiectiv: ne concentrăm pe muncă.</p> <p>Investigăm accidentele și luăm măsuri dacă este necesar, dar altfel nu planificăm siguranța.</p>	<p>Se dorește siguranța: mă ocup de elementele de bază.</p> <p>Dacă sunt probleme, acestea vor fi rezolvate.</p> <p>Siguranța este importantă, dar deseori iese în calea altor lucruri.</p>	<p>Siguranța este dezvoltată:</p> <p>Îmi doresc ca munca să se facă în siguranță și îmi exprim această dorință.</p> <p>Încerc să dau eu un exemplu.</p> <p>Încerc să planific lucrurile în avans înainte să apară probleme.</p> <p>Ne străduim să evaluăm pericolele și riscurile din advance.</p>
<p>Supravegherea muncii și atitudinea față de probleme</p> <p>Scor:</p>	<p>Greșelile sunt acoperite:</p> <p>De obicei, nu mă implic dacă angajații vor să se comporte prostesc.</p> <p>Nu avem probleme majore.</p> <p>Când există probleme, acestea sunt tratate în liniște. „Rănille sunt de obicei cauzate de persoane.”</p>	<p>Sunt acceptate greșelile: accept doar practici incorecte atunci când metodele corecte de lucru nu pot fi urmate.</p> <p>Accidentele sunt investigate și se depun eforturi pentru a preveni reapariția lor.</p> <p>Propunerile de îmbunătățire sunt făcute pe baza problemelor, dar adesea nu sunt implementate.</p> <p>Cei care au greșit sunt muștrați.</p>	<p>Greșelile sunt pregătite pentru: Nu accept practici incorecte și intervin de îndată ce observ greșeli.</p> <p>Identific în prealabil pericolele implicate în muncă și încerc să rezolvăm problemele înainte ca acestea să apară.</p> <p>Vreau să previn eroarea umană prin favorizarea tehnicilor bune.</p> <p>Toți angajații sunt în formă de probleme.</p>



Ținta de evaluare	Nivel slab 0-1 puncte	Nivel mediu 2-3 puncte	Nivel bun 4-5 puncte
<p>Colaborarea în domeniul sănătății și securității în muncă în departament</p> <p>Scor:</p>	<p>Fără cooperare: angajații nu sunt interesați de problemele de siguranță.</p> <p>Nu ar trebui întrebați angajații pentru că încep imediat să ceară imposibilul. Angajații care continuă să propună idei ar trebui mai degrabă concentrați-vă asupra muncii lor.</p>	<p>Creșterea cooperării:</p> <p>Securitatea și sănătatea în muncă se discută la ședințe de departament, dacă este necesar.</p> <p>În chestiunile legate direct de muncă, se solicită și părerea angajaților, dacă este necesar.</p> <p>Problemele pot fi tratate fără a se certa.</p> <p>Când lucrurile sunt convenite împreună, conflictele sunt evitate.</p>	<p>Încredere: sănătatea și siguranța în muncă este o preocupare comună!</p> <p>Întotdeauna vreau să le ofer subordonaților mei oportunitatea de a influența îmbunătățirile și schimbările în curs.</p> <p>Cooperarea este naturală și spontană la diferite niveluri.</p> <p>Problemele de siguranță sunt discutate în mod regulat la întâlniri programate în prealabil.</p>
<p>Relația cu reprezentanții și experții</p> <p>Scor:</p>	<p>Comenzile sunt greu de făcut</p> <p>Accept:</p> <p>Nu îmi place să vorbesc cu reprezentanții magazinului și experții în sănătatea și securitatea în muncă. Nu-mi place ca membrii externi să interfereze cu modul meu de a gestiona problemele de siguranță.</p> <p>Uneori sunt îngrijorat de responsabilitatea mea juridică</p>	<p>Disponibilitatea de a respecta legea:</p> <p>Vreau să mi se spună ce să fac do.</p> <p>Cred că este înțelept să discuți cu reprezentanții magazinului și experții în siguranță despre procese în judecată în avans pentru a evita conflictele.</p>	<p>Legea este nivelul minim: vreau să mențin relații bune cu reprezentanții magazinului și experții în siguranță pentru că cred că ei mă pot ajuta să-mi ating obiectivele.</p> <p>Când faci tot ce poți, nu este nevoie să fii frică de problemele de răspundere.</p>
<p>Instrucțiuni de lucru</p> <p>Scor:</p>	<p>Instrucțiunile sunt vagi: Dacă ceva a trebuit să fie convenit, acesta a fost convenit verbal și comunicat fiecăruia unu.</p> <p>Nu există instrucțiuni scrise sau pot fi găsite doar într-o arhivă și pot fi parțial depășite.</p>	<p>Instrucțiunile sunt înregistrate: Cele mai importante instrucțiuni de lucru și siguranță au fost notate.</p> <p>Manualele pentru mașini și echipamente sunt stocate și disponibile.</p>	<p>Sistem de înaltă calitate: Toate sarcinile au instrucțiuni de lucru actualizate, care au și o viziune asupra siguranței.</p> <p>Instrucțiunile de lucru sunt disponibile pentru toată lumea, iar cele mai importante comenzi sunt vizibile la locul de muncă.</p> <p>Instrucțiunile de lucru sunt într-o limbă înțeleasă de angajați.</p>

Ținta de evaluare	Nivel slab 0-1 puncte	Nivel mediu 2-3 puncte	Nivel bun 4-5 puncte
<p>Orientare</p> <p>Scor:</p>	<p>Direct la serviciu:</p> <p>Nu este nevoie de o orientare separată, deoarece înveți cel mai bine la locul de muncă.</p> <p>Am încredere în pregătirea profesională.</p> <p>Angajații pot întreba oricând dacă nu știu ceva.</p>	<p>Familiarizare:</p> <p>angajații sunt familiarizați cu compania.</p> <p>Li se spune de la cine și ce să întrebe.</p> <p>Li se arată elementele de bază.</p> <p>Evaluez competența profesională a unei persoane noi. Dacă există lacune, se organizează o oportunitate de a învăța.</p> <p>Cu toate acestea, învățarea lor nu este monitorizată.</p>	<p>Orientare: Planific o perioadă de orientare adecvată pentru fiecare persoană nouă.</p> <p>Învățăm, de asemenea, profesioniști să facă munca corect, așa cum avem nevoie.</p> <p>Eu personal le monitorizez învățarea.</p> <p>Lecciónile învățate sunt revizuite în mod regulat.</p>
<p>Mediu și tehnică de lucru</p> <p>Scor:</p>	<p>Neutilizat: angajații nu sunt obișnuiți să poarte echipament de protecție și să folosească dispozitive de protecție deoarece acestea împiedică munca.</p> <p>Toate dispozitivele de siguranță inutile de pe mașini sunt îndepărtate sau ocolite.</p> <p>Cu toate acestea, dacă cineva dorește să poarte echipament de protecție, de obicei aleg cel mai ieftin.</p>	<p>Dispozitivele de siguranță sunt permise: Dispozitivele de siguranță și aparatoarele nu pot fi îndepărtate.</p> <p>Dispozitivele de siguranță și aparaturile îndepărtate sunt reatașate dacă se constată că lipsesc.</p> <p>Se instalează noi dispozitive de siguranță și structuri de protecție atunci când este necesar.</p> <p>Echipamentul de protecție de bază este disponibil.</p>	<p>Dispozitivele de siguranță sunt dezvoltate:</p> <p>Dacă este necesar, noi înșine dezvoltăm și dispozitivele de siguranță dacă considerăm că protecția este insuficientă.</p> <p>Achiziționăm numai mașini care respectă decizia Guvernului privind siguranța mașinilor (marcat CE).</p> <p>Selecția noastră de echipamente de protecție este de înaltă calitate, cuprinzătoare și diversă.</p> <p>De asemenea, au fost amenajate piese de schimb și spații pentru întreținerea și depozitarea echipamentelor de protecție.</p> <p>Utilizarea echipamentului de protecție a fost convenită.</p> <p>Mă asigur că se poartă echipament de protecție.</p>
<p>Subcontractare și exploatare la un șantier comun</p> <p>Scor:</p>	<p>contradictoriu sau izolat:</p> <p>Fiecare este responsabil pentru partea sa, iar problemele sunt raportate clientului, dacă este necesar.</p> <p>În subcontractare, trebuie să fii oarecum flexibil cu regulile, deoarece concurența este intensă.</p>	<p>Operare supravegheată:</p> <p>Subcontractanții trebuie să fie familiarizați cu cel al clientului metode de operare.</p> <p>Nici în subcontractare, în mod corect de operare nu sunt acceptate fără un motiv special.</p> <p>Problemele pot fi discutate direct între toți cei din zonă.</p>	<p>Cooperare responsabilă:</p> <p>procedurile legate de siguranță sunt convenite în prealabil și monitorizate.</p> <p>Orientare cuprinzătoare este aranjată pentru subcontractanți.</p> <p>Favorizam subcontractanții care au un Card de Securitate Ocupațională.</p> <p>Problemele și riscurile sunt discutate în ședințe organizate regulat, iar deciziile sunt luate în primul rând împreună.</p>



Ținta de evaluare	Nivel slab 0-1 puncte	Nivel mediu 2-3 puncte	Nivel bun 4-5 puncte
Îngrijirea sănătății la locul de muncă și bunăstarea la locul de muncă Scor:	<p>Asistență medicală: Asistența medicală ocupațională nu este disponibilă la locul de muncă.</p> <p>Cauza absențelor de boală conflicte.</p> <p>Egalitatea, managementul vârstei și atmosfera sunt subiecte de evitat.</p>	<p>Anchete la locul de muncă: Cooperarea și, de exemplu, anchetele la locul de muncă au fost convenite cu asistența medicală ocupațională.</p> <p>Absențele de boală sunt nu s-a certat. Sănătatea subordonaților mei este importantă pentru mine, nu doar din cauza absențelor de boală.</p> <p>Se înțelege importanța atmosferei pentru bunăstarea la locul de muncă și se depun eforturi pentru a o promova.</p>	<p>Cooperare strânsă: Cooperarea cu asistența medicală ocupațională este diversă și eficientă.</p> <p>Ne străduim să îmbunătățim sănătatea și ergonomia muncii.</p> <p>Ne străduim să avem grijă de bunăstarea întregului personal și să luăm în considerare nevoile individuale.</p>

Scorul total:

În general, scorurile pot fi interpretate după cum urmează:

Scorul total 0-15	Scorul total 16-35	Scorul total 36-50
<p>Securitatea muncii este inadecvată. Dacă scorul este foarte scăzut, este probabil ca munca de dezvoltare să necesite mult efort.</p> <p>Adesea este dificil să renunți la atitudinile conservatoare, dar dând singur un exemplu, se poate fi realizat.</p>	<p>Securitatea muncii este medie. Fundamentele sunt în regulă, dar există încă riscuri mari implicate în operațiuni. Slab</p> <p>nevoile trebuie abordate prin luarea în considerare a unor noi modalități de abordare a problemelor.</p>	<p>Acțiunea de securitate a muncii este avansată. Siguranța este urmărită în mod activ și rezultatele vor fi cu siguranță obținute.</p> <p>Punctele slabe și posibilele puncte moarte trebuie îmbunătățite în mod activ, astfel încât să nu devină blocaje pentru siguranță. Condițiile prealabile pentru îmbunătățirea continuă există.</p>

Notele tale



Card de securitate a muncii

Instruirea Cardului de Securitate Ocupațională a fost dezvoltată pentru a îmbunătăți siguranța ocupațională la locurile de muncă obișnuite.

Prin participarea la cursul de o zi și la o probă scrisă, vi se va acorda un card personal de securitate a muncii.

Programul de formare a fost dezvoltat inițial de companiile industriale finlandeze în cooperare cu organizațiile de pe piața muncii, sectorul asigurărilor și organizațiile de formare. În prezent, utilizarea cardului s-a răspândit în toate industriile, iar formarea este organizată ca instruire generală și specifică sectorului.

Acest registru de lucru este conceput ca material de curs pentru cei care participă la formarea Cardului de siguranță a muncii.

